

АНАЛІЗ МЕТОДІВ РОЗРОБКИ ІНФОРМАЦІЙНОЇ СИСТЕМИ ОБЛІКУ СПІВРОБІТНИКІВ ТА СТУДЕНТІВ КАФЕДРИ

Шматко А.І., магістрант¹; Барабаш О.В., д.т.н., професор²

^{1,2} Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут
імені Ігоря Сікорського»

^{1,2} Україна, м. Київ

¹ andriyshmatko1999@gmail.com; ² bar64@ukr.net

***Анотація.** Застосування інформаційних технологій для ефективного і якісного управління кафедрою. Запропонована система передбачає здійснення ефективного обліку співробітників та студентів кафедри.*

***Ключові слова:** система обліку; автоматизація обліку; облік співробітників кафедри; інформаційні системи.*

Вступна частина. Ефективне використання ресурсів, у тому числі кадрових, є важливою ланкою на шляху до конкурентоспроможності закладів вищої освіти. Вирішення освітніх питань потребує змін та створення інформаційної системи для кращого управління. Специфіка об'єкта управління, яким є освітня діяльність, і слабкий розвиток інформаційних систем для освітньої галузі роблять актуальним завдання розробки автоматизованих систем управління процесами життєвого циклу освітньої діяльності вишу та його основних виробничих підрозділів - кафедр.

Основна частина. Ефективне і якісне управління кафедрою, засноване на застосуванні інформаційних технологій є однією з основних умов для її успішного розвитку, а також випуску затребуваних ринком праці фахівців [1; 2]. Це в свою чергу збільшує конкурентоспроможність кафедри на ринку освітніх послуг.

Впровадження інформаційної системи на кафедрах є важливим кроком у комплексній автоматизації всього навчального закладу.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити наступні завдання:

- вивчити теорію управління освітніми установами та ВНЗ;
- вивчити проблеми організації управління ВНЗ;
- проаналізувати діяльність кафедри та побудувати процесну модель;
- спроектувати інформаційну систему;
- реалізувати програмне забезпечення системи;
- впровадити реалізовані частини системи на кафедрі;
- отримати і проаналізувати результати виконаної роботи.

Одним з найважливіших показників вишу є його кадрове забезпечення. Система автоматизації обліку співробітників допоможе виконати наступні задачі:

- відстежувати динаміку змін кадрового складу кафедр;
- вести статистику за науковими ступенями та науковими званнями;
- контролювати підвищення кваліфікації працівників, перепідготовку, сертифікацію;
- вести облік видання наукових праць та винаходів;
- здійснювати формування звітних документів про кадрове забезпечення кафедри.

В даний час для оцінки ефективності праці співробітника вишу став використовуватися показник - публікаційна активність [3]. Він враховує науково-дослідницьку роботу і оцінюється сумарною кількістю публікацій автора в національних і зарубіжних журналах, у збірниках праць конференцій, а також у вигляді виданих монографій. Таким чином, актуальним стає завдання обліку публікацій, з подальшим аналізом і підрахунком балів публікаційної активності співробітника вишу, отримання різних форм звітності. Запропонована автоматизована інформаційна система дозволяє вести облік наукової активності співробітника кафедри. До вхідних документів належать дані виконаної та виданої наукової роботи викладача кафедри. У системі до вхідної оперативної інформації можна віднести дані видання, в якому друкується наукова робота співробітника кафедри. Таким чином, на основі введення вхідної інформації, формуються результуючі дані про наукову діяльність кафедри. Вся результуюча інформація підрозділяється на інформацію, що виводиться в екранні форми і друкується на принтері. На формі зазвичай формуються дані для перегляду і редагування, а також дані попереднього розрахунку, готові до друку.

Показником роботи студентів і викладачів, які навчають їх, є успішність з дисциплін, що знаходиться в прямопропорційній залежності від відсотка відвідуваності занять. Керівництво навчального закладу зацікавлене в тому, щоб здійснювався безперервний облік і контроль за діяльністю студентів, зокрема за їх відвідуваністю. Автоматизована система зробить даний облік менш трудомістким та більш ефективним. Підвищення оперативності обліку і контролю відвідуваності та успішності студентів сприятиме збільшенню продуктивності і зниженню трудомісткості вирішуваних завдань.

Висновки.

Зроблений аналіз методів сприяє розробці і впровадженню інформаційної системи, яка дозволяє автоматизувати процес обліку студентів та співробітників кафедри.

Система допоможе з більшою ефективністю накопичувати, зберігати, обробляти та аналізувати інформацію про кадровий склад кафедри; ефективніше використовувати кадрові ресурси.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

- [1] Баженов Р.І., Кузнецова Я.І. (2014). Про розробку інформаційної системи з обліку благодійної допомоги в малій організації. *Сучасна техніка і технології*, 6(34).
- [2] Баженов Р.І., Нікітін А.В. (2014). Про розробку інформаційної системи з контролю над пролонгацією страхових договорів. *Сучасні наукові дослідження та інновації*, 6(38).
- [3] Борівський М.А., Шевченко І. К., Масич М. А. (2013). Інструментальні засоби кваліметрування результативності діяльності науково-педагогічних співробітників в системі управління вузом. *Бізнес інформ*, 5, 106-112.

Shmatko A.I., Varabash O.V.

Analysis of methods for developing an information system for accounting of employees and students of the department

Abstract. *Application of information technologies for effective and high-quality management of the department. The proposed system provides for the effective accounting of employees and students of the department.*

Keywords: *accounting system; accounting automation; accounting of employees of the department; information systems.*