

АНАЛІЗ МЕТОДІВ ОЦІНКИ ЕФЕКТИВНОСТІ РОБОТИ ПРАЦІВНИКІВ ПІДПРИЄМСТВА

Морозова Г. С., ст. викладач¹, Савочкіна В. В., методист в/к²,

Янбеков Г. І., студент 5145 Юмз³, Безух Д.В., студент 6144 м⁴

Національний університет кораблебудування ім.адм Макарова

Україна, Миколаїв

Аннотація. *Результати дослідження можна використовувати для автоматизації аналізу ефективності роботи на підприємствах для яких доцільне орієнтування на фактично виконаний результат роботи працівників, ідея оцінки ефективності персоналу, полягає в досягненні максимального результату за рахунок виконання максимально якісного плану робіт працівників. Управління трудовими ресурсами є основним каркасом для ефективної та злагодженої роботи організації.*

Ключові слова: *ефективність роботи, інноваційні підходи, оптимальні критерії, порівняльний аналіз.*

Оцінка ефективності роботи працівників порушує ряд проблем, пов'язаних з організацією роботи на підприємстві, яка є однією з провідних функцій. Найважливішим завданням управління персоналом є оцінка його діяльності. Оцінка ефективності роботи кожного співробітника спрямована на визначення рівня ефективності його роботи. Вона характеризує їх здатність безпосередньо впливати на діяльність будь-якого структурного підрозділу організації. [1, 3, 6]

Актуальністю роботи є дослідження і пошук підходів комплексної оцінки працівників відповідно до умов сьогодення, а також використання новітніх наукових підходів для забезпечення ефективності оцінки працівників на підприємстві. За рахунок оцінки можна проаналізувати слабкі сторони та застосувати заходи для покращення подальшої роботи працівників. Зробити аналіз існуючих методів оцінки працівників та отримати оптимальні критерії для компонування методів. Застосувати метод аналізу до даних отриманих на основі програмного додатку, для полегшення визначення кінцевої оцінки працівників. [2, 4]

Мета дослідження: дослідження системного підходу до проведення комплексної оцінки працівників із застосуванням інноваційних методичних підходів до формування ефективної системи оцінки працівників та пошук шляхів її вдосконалення.

На основі мети було проаналізовано спектр напрямів дослідження та в результаті поставлені задачі:

- аналіз існуючих методів оцінки ефективності працівників на підприємстві;
- виявити недоліки та переваги аналізованих методів;
- встановити фактори, які впливають на ефективність праці працівників;
- визначити оптимальний метод аналізу ефективності;
- на основі оптимального методу реалізувати програмно-автоматизований комплекс для аналізу ефективності роботи працівників;
- групування, облік, систематизація, аналіз створених даних про ефективність працівників.

Для виконання поставлених задач та досягнення мети дослідження у роботі опрацьовано існуючі методи аналізу визначення ефективності роботи працівників. Застосовано порівняльний аналіз методів (зіставлення даних, для визначення недоліків та

переваг) і визначення оптимального. Статистичний та математичний аналіз вибірки даних на основі оптимальних методів визначення ефективності роботи. [2, 3, 4]

Висновки: Основна ідея оцінки ефективності персоналу, полягає в досягненні максимального результату за рахунок виконання максимально якісного плану робіт працівників. Управління трудовими ресурсами є основним каркасом для ефективної та злагодженої роботи організації.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Литвинюк, А. А. (2013) Управление персоналом. Москва Юрайт.
2. Барсук М. А., Лютина А. А. (2015) Персонал как важнейший ресурс организации. Минск.
3. Кибанов А.Я. (2002) Основы управления персоналом. Москва.
4. Гавкалова Н. Л. (2014) Управління персоналом в публічних організаціях: особливості та проблеми. Київ.
5. Буравлёва Елена (2015) Персонал как ключевой ресурс: как выстроить управление максимально эффективно. Минск
6. Шморгун, Л.Г. (2011) Менеджмент организаций: учеб.пособие. Киев.

ANALYSIS OF METHODS OF EVALUATION OF EFFICIENCY OF WORK OF EMPLOYEES OF ENTERPRISE

Morozova H., Savochkina V., Yanbekov H., Bezukh D.

Admiral Makarov National University of Shipbuilding

Ukraine, Nikolaev

Abstract. *The results of the study can be used to automate the analysis of the effectiveness of work in enterprises for which it is advisable to focus on the actual performance of employees, the idea of evaluating the effectiveness of staff, is to achieve the maximum result through the implementation of the highest quality plan of employees. Human resources management is the main framework for efficient and coherent organization work.*

Keywords: *work efficiency, innovative approaches, optimal criteria, benchmarking.*

АНАЛИЗ МЕТОДОВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ РАБОТНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

Морозова А.С., Савочкина В.В., Янбеков Г.И., Безух Д.В.

Национальный университет кораблестроения им.адм Макарова

Украина, Николаев

Аннотация. *Результаты исследования можно использовать для автоматизации анализа эффективности работы на предприятиях для которых целесообразно ориентирование на фактически выполненный результат работы сотрудников, идея оценки эффективности персонала, заключается в достижении максимального результата за счет выполнения максимально качественного плана работ работников. Управление трудовыми ресурсами является основным каркасом для эффективной и слаженной работы организации.*

Ключевые слова: *эффективность работы, инновационные подходы, оптимальные критерии, сравнительный анализ.*